

ICSI by MANAGEMENT FORCE

Un program de implementare a
culturii de
siguranță în muncă.

Carmen Papadaki

c.papadaki@mforsafety.ro

ISCI - IMPLICAREA PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA CONTINUĂ A SIGURANȚEI ÎN MUNCĂ

ICSI este un alt program de formare?

NU, este un program de antrenare în echipă

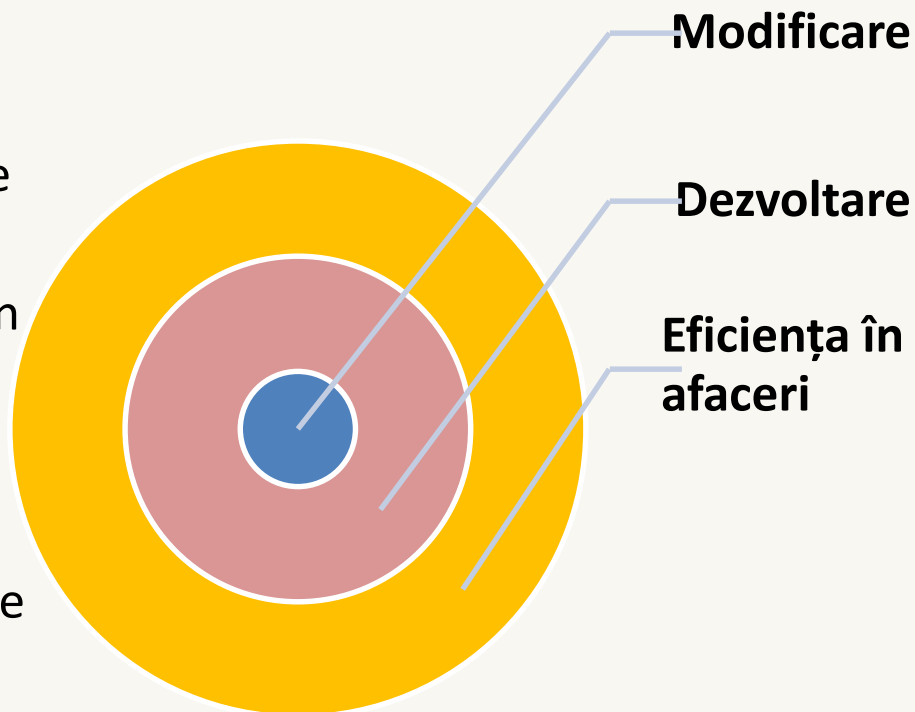
Aceasta înseamnă că participanții trebuie:
să știe ce trebuie să facă
Si sa vrea să se implice



Scopul programului este dezvoltarea unei **culturi de siguranță** și, prin urmare, **îmbunătățirea performanței generale a companiei.**

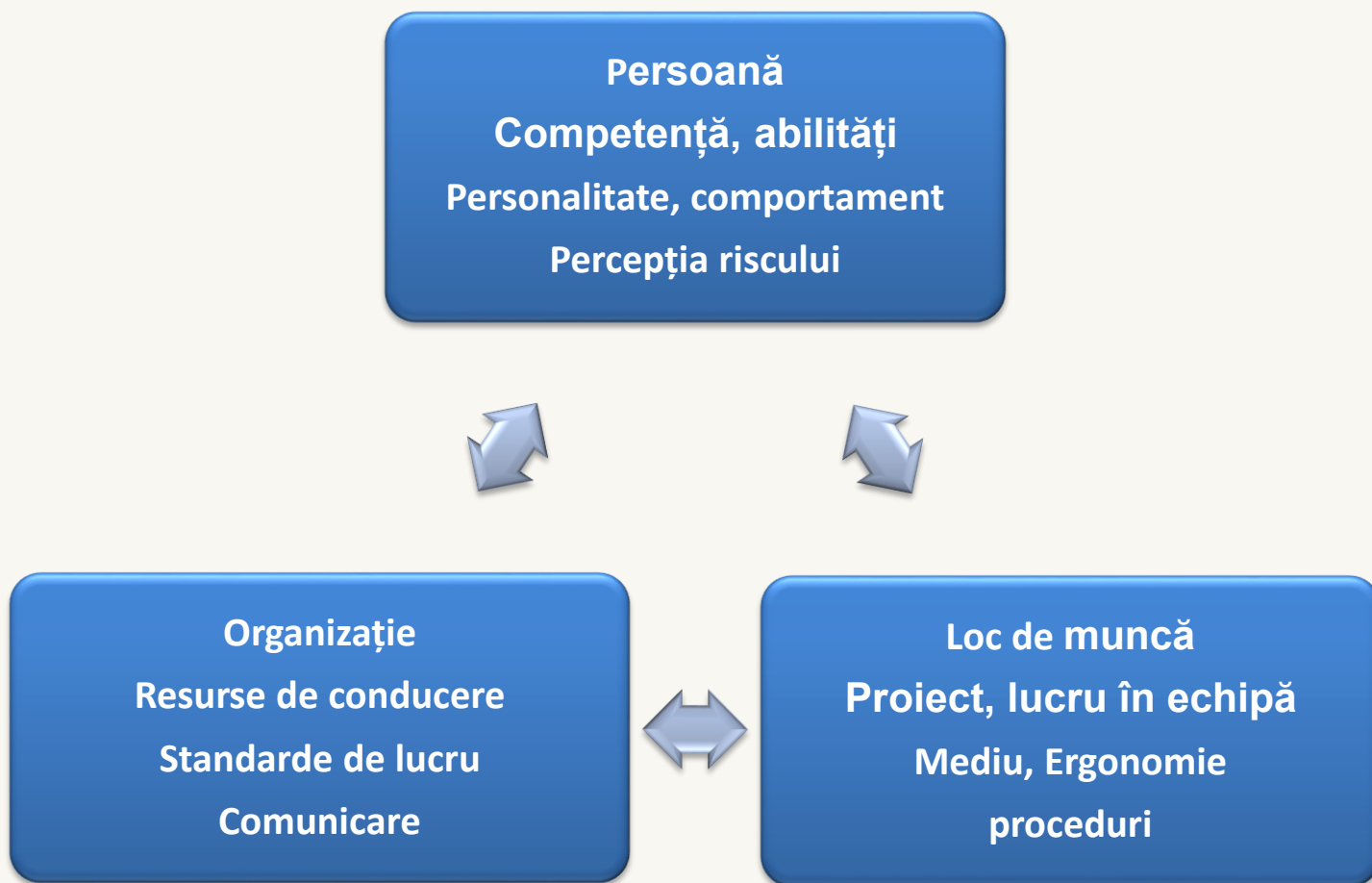
Obiectivele

- Obiectivul principal este de a modifica rutina de lucru de zi cu zi a oamenilor, astfel încât să se integreze în mod eficient în activitatea lor competențele de securitate în muncă și care rezultă din Sistemul de Securitate și sănătate în muncă și din Declarația de politică a companiei.
- Schimbarea culturii unei organizații dezvoltă capacitatea organizațională de auto-îmbunătățire pe termen lung.



Programul vizează, de asemenea, eficiența în afaceri, deoarece siguranța nu este responsabilitatea exclusivă a angajaților.

Componentele culturii de securitate a companiei



Principiul Fundamental

Nevoia:

Politica de securitate și sistemul de management al securității nu sunt implementate din cauza culturii și nu din cauza deficiențelor tehnice.

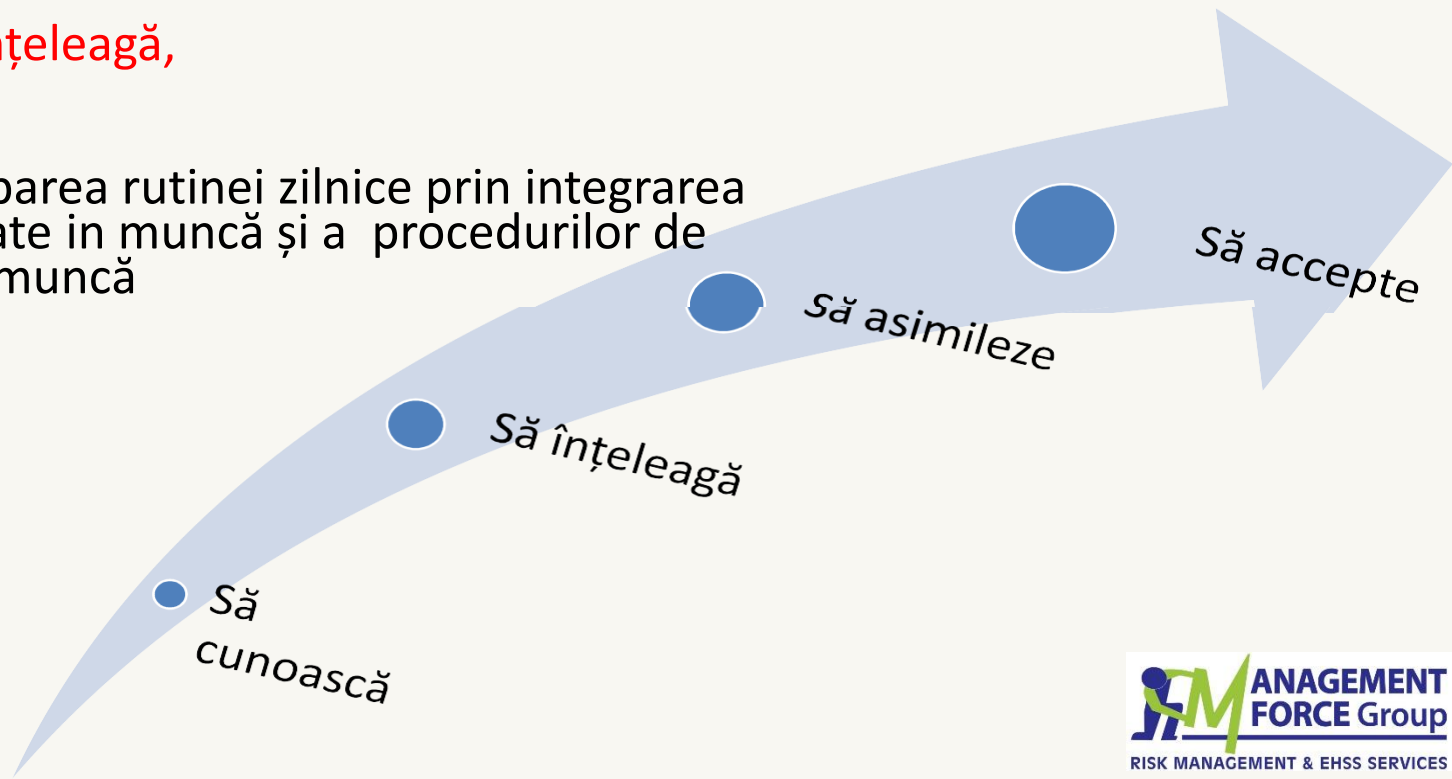
Soluția:

Angajatul trebuie:

Să cunoască, Să înțeleagă,

Să asimileze și

Să accepte, schimbarea rutinei zilnice prin integrarea Politicii de securitate în muncă și a procedurilor de Sistem la locul de muncă



Programul

Faza pregatitoare(1 lună.)

faza 1 (5-7 zile)

faza2 (6 luni)

faza3 (3 zile)

Eveniment special-CCT
prezintă rezultatele

PREGĂTIREA ȘI TREI FAZE DOISPRĂZECE PAȘI PRINCIPALI

PREGĂTIREA

1. Confirmați angajamentul conducerii
2. Selectați un grup, înființați echipele
3. Stabiliți calendarul

FAZA 1

4. Măsurați nivelul initial
5. Definiți indicatorii KPI
6. Introducerea în Coaching

FAZA 2

7. Coaching, monitorizare, moderare
8. Evaluare, adaptare, modificare
9. Planificare

FAZA 3

10. Măsurare finală
11. Evaluează
12. Pașii următori

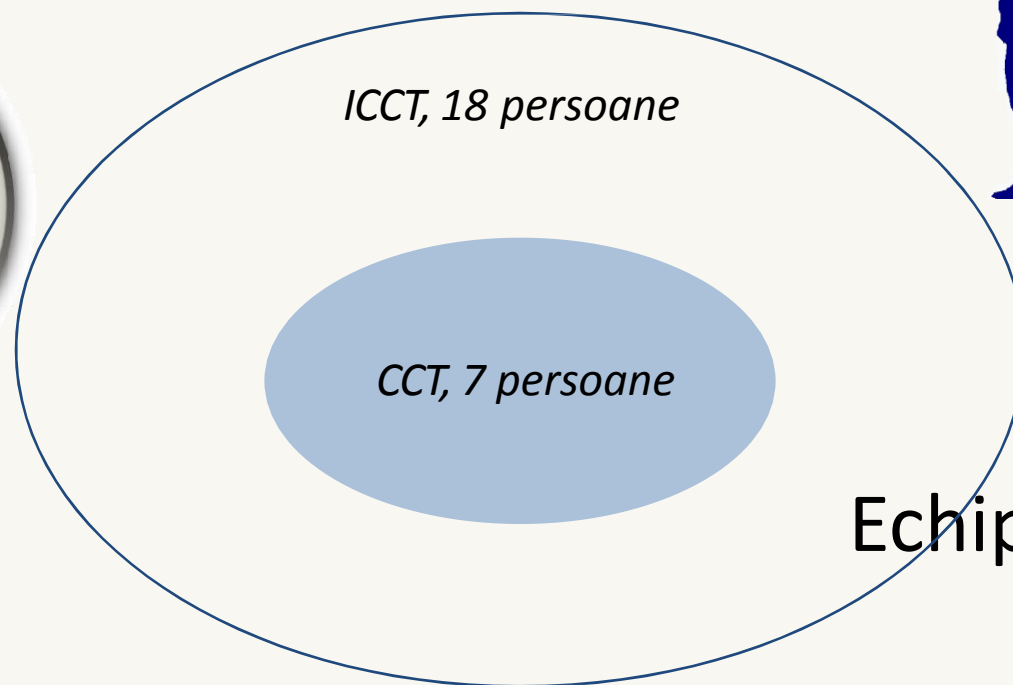
PREGĂTIREA ȘI TREI FAZE DOISPRĂZECE PAȘI PRINCIPALI

PREGĂTIREA

1. Confirmați angajamentul conducerii
2. Selectați un grup, înființați echipele
3. Stabiliți calendarul



Project
Manager



Echipele de proiect

PREGĂTIREA ȘI TREI FAZE DOISPĂRĂZECE PAȘI PRINCIPALI

FAZA 1

4. Măsurători nivelului initial
5. Definiți indicatorii KPI
6. Introducerea în Coaching

Prezentarea programului ICSI

În timpul prezentării:

- Angajamentul conducerii este confirmat
- CCT trebuie să înțeleagă cât de important este să participe și să se integreze în program

Măsurarea liniei de bază

PREGĂTIREA ȘI TREI FAZE DOISPRĂZECE PAȘI PRINCIPALI

Pentru măsurarea liniei de bază, Programul ICSI aplică trei măsurători.

1. Evaluarea culturii siguranței prin chestionare;
2. Performanța de siguranță în probleme tehnice, printr-un audit al siguranței tehnice; și
3. Performanța siguranței în probleme manageriale, printr-un audit al managementului siguranței.

Evaluare prin chestionare

- 7 - CCT membri
- 46 - Întrebări/Răspunsuri
- 7 - opțiuni de răspuns:

(1) FOARTE NESADISFĂCUT,

(2) NESADISFĂCUT,

(3) NEUTRU,

(4) SADISFĂCUT,

(5) FOARTE SADISFĂCUT,

NU DORESC SĂ RĂSPUND LA ACEASTĂ
ÎNTREBARE,

NU ÎNȚELEG ACEASTĂ ÎNTREBARE

Răspunsurile exprimă o percepție personală și
nu o observație obiectivă

Evaluarea culturii de securitate în muncă

Douăsprezece elemente de cultură a siguranței în muncă

Comunicare internă	Încredere în cadrul organizației
Capacitatea de învățare a companiei	Sadisfacția dată de locul și de condițiile de muncă
Productivitate versus Safety	Personal suficient și suficient
Conducere vizibila	Conformitatea cu reglementările și legislația
Resurse de securitate și sănătate in muncă	Performanta de safety
Implicarea angajaților	Managementul de safety

PREGĂTIREA ȘI TREI FAZE DOISPRĂZECE PAȘI PRINCIPALI

FAZA 2

7. Coaching, monitorizare, moderare
8. Evaluare, adaptare, modificare
9. Planificare

Antrenament introductiv (3 zile)

Perioada de urmărire (6 luni)

- comunicare săptămânală
- întâlnire lunară de 2 zile
- raport lunar

PREGĂTIREA ȘI TREI FAZE DOISPĂRĂZECE PAȘI PRINCIPALI

FAZA 3

10. Măsurare finală

11. Evaluează

12. Pașii următori

Măsurarea performanței programului

Evaluarea programului

Concluziile

Pașii următori

FINALIZAREA PROGRAMULUI

- Eveniment special
- CCT prezintă rezultatele
- Eliberarea certificatelor



*Securitatea în muncă
este un element de civilizație!*